

MINISTERO dell'ISTRUZIONE, dell'UNIVERSITA' e della RICERCA
ISTITUTO COMPENSIVO
"MELVIN JONES - ORAZIO COMES"
e-mail: BAIC874009@istruzione.it
sito web: www.icjonescomes.it

via Melvin Jones, 11
70043 - Monopoli (Ba)

Tel. / fax 080/887 68 54
C.F. 93423560726

Monopoli, 02/09/2019

Circ. int. n. *1h*

Al Personale docente e ATA

LORO SEDI

Al sito web

OGGETTO: Informazione relativa alla sicurezza delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento. (D.L.vo n. 151/2001, D.L.vo n. 81/08 e successive modifiche)

Il D.Lgs n° 151/2001 al Capo II prescrive le misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio, che hanno informato il Dirigente scolastico del proprio stato conformemente alle disposizioni vigenti. La norma prevede in particolare l'obbligo del Dirigente scolastico di informare le lavoratrici sui risultati della valutazione dei rischi e sulle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate.


Di seguito viene riportato l'elenco dei lavori vietati alle lavoratrici gestanti, puerpere e in periodo di allattamento, in servizio presso la scuola:

1. Trasporto e sollevamento di carichi (disabili non autonomi, bambini, pesi, trasporto pasti);
2. Lavori faticosi, pericolosi e insalubri;
 - lavori su scale;
 - attività che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante;

- attività che possono comportare una esposizione a rischio biologico (epidemie di toxoplasma e rosolia, a meno che sussista la prova che la lavoratrice è sufficientemente protetta contro questi agenti dal suo stato di immunizzazione);
- lavori in presenza di agenti fisici, quali il rumore, movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti, fatica mentale e fisica e altri disagi fisici connessi all'attività svolta dalle lavoratrici allorché vengono considerati come agenti che comportano lesioni del feto e/o rischiano di provocare il distacco della placenta.
- uso di sostanze chimiche
- guida di mezzi di trasporto per motivi di lavoro
- attività che espongono a urti o cadute (giochi con la palla, attività ricreative, presenza di disabili con comportamenti aggressivi)
- lavori di pulizia (frequenti e disagiati)
- luoghi di lavoro che presentano percorsi di esodo lunghi e non agevoli.

La comunicazione dello stato di gravidanza della lavoratrice deve essere consegnata al Dirigente scolastico, il quale, oltre a fornire tutte le informazioni stabilite dal D.Lgs 81/08, attua, laddove la valutazione abbia rilevato la presenza di elementi di rischio, le misure di prevenzione e protezione, modificando temporaneamente, se necessario, le condizioni o l'orario di lavoro della lavoratrice.

Il RLS
Ins. F. Palmirota



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Annalisa LADELA

